

FECHA	28 NOVIEMBRE 2023						
PÁGINA	1 de 9						

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

INTEGRANTES:

Gustavo Álvarez Londoño César Iván Mesa Enid Hernández Castrillón Nelsy Maryory Restrepo Monsalve Leidy Bianet Castrillón Acevedo.

MATRIZ PARA EL REGISTRO DE RESULTADOS

"Frente a cada Componente marque con una X la valoración que corresponda de 1 a 4 y al final en el TOTAL registre con números la cantidad de X que tiene cada columna de la escala de Valoración (1, 2,3 y 4)"



FI	ECHA	8 NOVIEMBRE 2023						
P	ÁGINA	2 de 9						

PROCESO	COMPONENTE		VALOR	ACIÓN		EVIDENCIAS
		1	2	3	4	
Apoyo a la gestión académica	Proceso de matrícula				X	 Se estipulan fechas de matrícula, se solicitan con anterioridad los requisitos, se garantiza la matricula en cada una de las sedes. La actualización permanente del SIMAT
	Archivo académico				X	 Estipular el tiempo pertinente para la recepción o devolución de papelería académica a las familias. Existe un avance significativo en el orden y la información que debe contener las carpetas de la sede principal para garantizar el archivo de cada estudiante. Las carpetas de los estudiantes de las sedes anexas se están actualizando y rotulando constantemente.
	Boletines de calificaciones				X	 La programación de boletines se entrega oportunamente, con la información clara y precisa. Los boletines son revisados e impresos con anterioridad.



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023						
PÁGINA	3 de 9						

	TOTAL	0	0	0	3	
Administración de la planta física y los recursos	Mantenimiento de la planta física				Х	 Se han fortalecido los grupos y comités de mantenimiento en la planta física. Los padres de familia se vinculan en los comités de aseo de salones y reparaciones de puertas, tableros, pintura. El trabajo en equipo de servicios generales
	Programas para la adecuación y mantenimiento de la planta física.				X	-Definir el cronograma de funciones del equipo de servicios generalesContinuar con las jornadas de aseo trimestrales para garantizar el orden, la limpieza y el mantenimiento -Alianzas estratégicas con otras instituciones para el embellecimiento de la plata física. Como ocurrió con la pintura de la Sede principalLa Sede Nusna, Los lagos, Ocacito, Otú, La Bonita han recibido aportes gubernamentales para mejoras de infraestructura
	Seguimiento uso de los espacios			X		-Es importante establecer los pactos de convivencia de manera visible en cada espacio para la apropiación de estudiantes y comunidad en generalEstablecer compromisos de corresponsabilidad para daños en los inmuebles de la institución.



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
PÁGINA	4 de 9

Adquisición de los recursos para el aprendizaje			X	 Poseemos recursos tecnológicos y audiovisuales para mejorar las prácticas de aula, sin embargo, hacen falta los espacios físicos.
Suministros y dotación		X		 Moderar el uso de los recursos desde el control de la persona encargada de administrarlos y la solicitud de los docentes. Establecer entregas de recursos mínimos al iniciar el año escolar (marcadores, fotocopias, implementos de aseo) para Sede principal y anexas. Es necesario garantizar el jabón en las unidades sanitarias para el lavado correcto de las manos.
Mantenimiento de equipos y recursos para el aprendizaje.	Х			 Es importante elaborar un programa de mantenimiento para los equipos y recursos audiovisuales, tanto de la sede principal como las sedes anexas. Es importante establecer los equipos en un espacio determinado para garantizar el cuidado y la protección de estos.
Seguridad y protección			X	 Es necesario conformar y darle ejecución el comité de prevención y desastres. Se ha fortalecido el comité de



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
PÁGINA	5 de 9

						movilidad y seguridad vial con el programa de patrulleritos y transporte escolar. - La adquisición de cámaras de seguridad para la sede principal. - La estrategia de uso de llaves de la portería principal y garantizar el cerramiento durante la jornada escolar ha sido muy positivo.
	TOTAL	1	1	3	2	
Administración de servicios complementarios	Servicio de transporte, restaurante, cafetería y salud (enfermería, odontología, psicología)				X	 Se ha fortalecido el comité de movilidad y seguridad vial del transporte escolar. La estrategia de transporte escolar ha tenido un control y manejo de rutas, auditorias y capacitaciones para los estudiantes y las familias. La sede principal posee nueva infraestructura con las adecuaciones reglamentaras de manipulación de alimentos. Las sedes anexas reciben dotación en menajes, mobiliario e implementos de cocina, además de la entrega oportuna de la minuta. Durante este año comenzó el proyecto de la tienda escolar en un espacio organizado y con productos que promueven alimentación saludable. Desde las alianzas estratégicas con la Secretaría de salud se promovieron los centros de escucha, encuentros con



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
PÁGINA	6 de 9

						psicología en talleres grupales.
	Apoyo estudiantes con bajo desempeño académico o con dificultades de interacción			X		-Durante este año se ha avanzado en la caracterización de estudiantes con presuntas valoraciones y diagnósticos. -Se ha realizado la sistematización en la plataforma SIMAT -Se han implementado las ordenes de servicio, PIAR y activación de rutas de salud. -Entrevistas con los padres de familia para dialogar sobre el apoyo y estrategias a los estudiantes. - Las instalaciones de infraestructura del colegio y las sedes anexas no cuentan con las adecuaciones pertinentes para atender a personas en situación de discapacidad
	TOTAL	0	0	1	1	,
Talento humano	Perfiles				X	 La planta docente responde al perfil y la asignación académica de los diferentes grados escolares.
	Inducción				X	 La gestión directiva implementa planes de inducción y reinducción sobre la dinámica institucional y las funciones de los docentes.



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
PÁGINA	7 de 9

Formación y capacitación		X	 Durante el año escolar se ha participado de diferentes capacitaciones en temas pedagógicos, ambientales, deportivos, educación vial, educación inclusiva, convivencia escolar y académicos que afianzan la labor del docente.
Asignación académica		X	 Al iniciar el año escolar se establecen las respectivas resoluciones que especifican las asignaciones académicas de acuerdo al perfil profesional.
Pertenencia del personal vinculado		X	 EL 90% de los docentes son nombrados en propiedad, lo que garantiza la permanencia del equipo de trabajo.
Evaluación del desempeño		X	 Se realiza la evaluación anual respetando cada una de las etapas establecidas. Además, de los acuerdos con los docentes y directiva siguiendo la guía 34
Estímulos	X		 Existe un mecanismo semanal de informativo donde se estimula y agradece la gestión docente. Sin embargo, es importante incluir a todos actores que participan. Es importante generar estrategias para incentivar a los docentes que acompañan eventos y representan el colegio en otros municipios.



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
PÁGINA	8 de 9

Apoyo a la investigación			X		 Motivar e invitar a los docentes para sistematizar prácticas de aula, promover la investigación con los estudiantes y pertenecer a grupos externos.
Convivencia y manejo de conflictos				X	-Los docentes atienden los casos que se presentan de acuerdo al manual de convivencia y las rutas que establece la Ley 1620 de 2013. -El dialogo con los padres de familia para atender situaciones tipo I,II,III -Existe el comité de convivencia quien realiza las reuniones periódicas para analizar los casos a nivel institucional aiguiende le ruto de la Ley 1620 de 2013.
					siguiendo la ruta de la Ley 1620 de 2013 -Se han articulado las instituciones municipales para atender los casos de mayor complejidad con las rutas establecidas. (Corregiduría, Comisaría de familia, Policía)
Bienestar del talento humano			Х		-Se realizan actividades de bienestar, compartir y celebraciones Es importante establecer en el cronograma la fecha de dichas celebraciones y respetar el espacio para hacerlo dedicando el tiempo que amerita el encuentro.
TOTAL	0	0	3	7	



I	FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
I	PÁGINA	9 de 9

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Apoyo financiero ycontable	Presupuesto anual del Fondo de Servicios Educativos (FSE)				X	 La gestión directiva, la asesoría contable y el consejo directivo han realizado un trabajo organizado y transparente en los procesos financieros.
	Contabilidad				X	 La gestión directiva, la asesoría contable y el consejo directivo han realizado un trabajo organizado y transparente en los procesos financieros.
	Ingresos y gastos				X	 La gestión directiva, la asesoría contable y el consejo directivo han realizado un trabajo organizado y transparente en los procesos financieros.
	Control fiscal				X	 La gestión directiva, la asesoría contable y el consejo directivo han realizado un trabajo organizado y transparente en los procesos financieros.
	TOTAL	0	0	0	4	
TO	TAL PROCESO	1	1	7	17	

Introducción: Partiendo de la autoevaluación institucional se realizará un cronograma para establecer metas o actividades que permitan la ubicación de la gestión administrativa y financiera en puntaje 3 (Apropiación) en cada uno de sus componentes.

Nota: Los componentes que ya encuentra en valoración 3 son aquellos que se encuentra en rojo.



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
PÁGINA	10 de 9

PROCESO	COMPONENTE	. VALORACION			NC	EVIDENCIAS
		1	2	3	4	
	Proceso de matrícula				Χ	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
APOYO A LA GESTIÓN	Archivo académico				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
ACADÉMICA	Boletines de calificaciones				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	TOTAL	0	0	0	3	
	Mantenimiento de la plantafísica				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
ADMINISTRACIÓ N DE LA PLANTA	Programas para la adecuación y mantenimiento de la planta física.				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
FÍSICA Y LOS RECURSOS	Seguimiento uso de los espacios			X		-Establecer con los estudiantes y padres de familia los acuerdos y corresponsabilidades del inventario entregado a cada salón.
	Adquisición de los recursos para el aprendizaje			X		-Definir y adecuar los espacios donde reposaran los recursos que se usarán para las prácticas de aula. Estableciendo horarios, responsables y compromisos de cuidado.
	Suministros y dotación		X			-Regular de manera responsable y equitativa los recursos disponibles para cada docente, actividad o evento.



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
PÁGINA	11 de 9

	Mantenimiento de equipos y recursos para el aprendizaje. Seguridad y protección	X		X		-Respetar el horario de entrega de los materiales por la persona encargadaGestionar el kit docente con los materiales necesarios: borrador, marcadores, tinta, hojas, fotocopias) -Garantizar el plan de mantenimiento para el año 2024 -Implementar el proyecto de prevención de riesgos y desastres con la comunidad educativa
	TOTAL	1	1	3	2	
ADMINISTRACIÓ N DE SERVICIOS	Servicio de transporte, restaurante, cafetería ysalud (enfermería, odontología, psicología)				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
COMPLEMENTAR	Apoyo a estudiantes con necesidades educativas especiales			X		Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	TOTAL	0	0	1	1	
TALENTO HUMANO	Perfiles				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	Inducción				Χ	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	Formación y capacitación				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	Asignación académica				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
PÁGINA	12 de 9

	Pertenencia del personal vinculado				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	Evaluación del desempeño				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	Estímulos			X		-Generar incentivos económicos, en especie o en tiempo para los maestros y estudiantes que representan la institución en otros lugares.
	Apoyo a la investigación			X		Motivar e invitar a los docentes para que se vinculen a procesos investigativos en la diferente área del saber, de sistematizar prácticas de aula, participar de convocatorias y grupos de investigación externos.
	Convivencia y manejo de conflictos				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	Bienestar del talento humano			X		-Elaborar un programa con diversidad de actividades deportivas, culturales, salidas de campo, literarias, cine, psicosociales, culturales, entre otras. Las cuales se pueden establecer en las semanas institucionales.
	TOTAL	0	0	3	7	
APOYO FINANCIERO Y CONTABLE	Presupuesto anual del Fondo de Servicios Educativos (FSE)				Х	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	Contabilidad				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	Ingresos y gastos				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	Control fiscal				X	Continuar con las dinámicas establecidas para el buen desempeño de este proceso.
	TOTAL	0	0	0	4	



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023
PÁGINA	13 de 9

PROCESO	ESCALA DE VALORACION			
	1	2	3	4
APOYO A LA GESTIÓN ACADÉMICA	0	0	0	3
ADMINISTRACIÓN DE LA PLANTAFÍSICA Y LOS RECURSOS			3	2
ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOSCOMPLEMENTARIOS			3	1
TALENTO HUMANO	0	0	0	7
APOYO FINANCIERO Y CONTABLE	0	0	0	4
	1	1	6	17
TOTAL, VALORACION GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	4%	4%	24%	68%



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023	
PÁGINA	14 de 9	

FECHA	COMPONENTE	META
2024	APOYO A LA GESTIÓN	N.A
	ACADÉMICA	
ENERO 2024	ADMINISTRACIÓN DE LA	-Establecer el plan de entrega de los recursos disponibles, con los horarios de
	PLANTA FÍSICA Y LOS	solicitud y responsabilidades.
	RECURSOS	-Organizar un formato de control de recursos y entregarle a cada docente su kit de
		trabajo al inicio de año. Contemplar el rubro de fotocopias para los docentes.
		-Gestionar la contratación idónea de mantenimiento a los equipos institucionales de
		acuerdo a las disposiciones directivas y del consejo directivo.
		-Elaborar el cronograma de tareas del equipo de servicios generales y el aseo
		trimestral de los salones con estudiantes y padres de familia.
		-Ejecutar las funciones y actividades del proyecto de riesgos y desastres,
		implementando rutas de evacuación, simulacros y señalización.
2024	ADMINISTRACIÓN	N.A
	DE SERVICIOS	
	COMPLEMENTARIO	
	s	
DURANTE EL 2024	TALENTO HUMANO	-Planear en las semanas institucionales espacios para el bienestar docente, además
		de las fechas clásicas.
		-Incentivar los estímulos a docentes y estudiantes que representan el colegio en



FECHA	28 NOVIEMBRE 2023	
PÁGINA	15 de 9	

		otros municipios.
2024	APOYO FINANCIERO Y	N.A
	CONTABLE	